

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации
Положения о системе наставничества педагогических работников в
МОУ «СОШ № 3»**

(утверждено приказом Министерства образования, науки и молодежной
политики Республики Коми от 21.03.2022 №2 143-П)

п/п	Наименование этапа	Содержание мероприятия
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ «СОШ № 3»»; 2. Приказ об организации наставничества (закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на их дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью). 3. Подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых.
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение получения согласий на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение получения согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: а) подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;

		б) проведение консультаций, организация обмен опытом среди наставников «установочные сессии» наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничеств (анкетирование); 2. Проведение конференции или семинара. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; заполнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7	Информационная поддержка наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах, на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.